

TÍTULO

“Trabajo y familia. Evolución de las reducciones de jornada en la plantilla de enfermería de UCI Pediátrica y Neonatal en un Hospital tercer nivel”

AUTORES

Arturo Pereda Mas, Raquel Montosa García; Ginés Mateo Perea; Rocío Torrano García; Teresa Porto Gallego; M. Luz García López.

HOSPITAL

Hospital Clínico Universitario Virgen de la Arrixaca

CIUDAD

El Palmar

PROVINCIA

Murcia

INTRODUCCIÓN

A pesar de que existen planes estratégicos para la igualdad de oportunidades, en los que la conciliación de la vida familiar-laboral es uno de sus pilares fundamentales, en España solamente 1 de cada 9 trabajadores tiene algún tipo de flexibilidad laboral. A partir de las reformas laborales de 2012 se comienzan a generar medidas encaminadas a impulsar la contratación a tiempo parcial. Esto, unido a los cambios legislativos que afectan a las cotizaciones y que mejoran las condiciones de trabajadores con reducción de jornada, genera un aumento de estas situaciones.

PALABRAS CLAVE

Conciliación, reducción de jornada.

JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO

En nuestras Unidades de Cuidados Intensivos neonatales y pediátricos hemos visto un aumento casi exponencial de reducciones de jornada en enfermeras que nos ha hecho plantearnos la necesidad de analizarlas.

OBJETIVOS DEL ESTUDIO

Analizar las medidas aplicadas de conciliación familiar y laboral relacionadas con las reducciones de jornada y la influencia en el ámbito asistencial en las enfermeras del Área UCIP/UCI Neo.

MATERIAL

Bases de datos informatizadas. Saint 6 /Saint 7.
Hojas de cálculo Excel.

MÉTODO

Revisión sistemática retrospectiva de las ausencias del personal de enfermería del Área UCI P/UCI Neo, en el periodo 2012-2017 en las bases de datos de personal.

RESULTADOS

Evolución: siempre ascendente, 2 enfermeras y 114 días en 2012; 45 enfermeras y 4.620 días en 2017.

Porcentaje de plantilla: De un 2% a un 39% de solicitudes sobre el total de enfermeras.

Por sexos: mayoritariamente femeninas, superando el ratio hombre/mujer de las unidades, aunque ha evolucionado significativamente a lo largo del periodo y el último año prácticamente se ha igualado.

Tipo de reducción: Con los años se ha invertido la tendencia pasando de un 72% de reducciones de 1/3 de jornada y 28% 1/2 jornada en 2013 a 32% de 1/3 y 68% 1/2 jornada en 2017.

El 100% de las enfermeras ha podido elegir la manera de llevar a cabo la reducción.

Implicaciones asistenciales: Al haberse producido las ausencias de una forma bastante escalonada, la mayor parte de los trabajadores que las han cubierto, han podido adaptarse al servicio de una forma adecuada. Además, tenemos un aumento efectivo de la plantilla que en momentos de ausencias de personal suple a estas enfermeras con total garantía. Aspectos negativos: en algunos casos se ha producido una excesiva rotación de enfermeras para cubrir una misma ausencia y en algún momento, las solicitudes de reducción se han generado de manera coincidente en el tiempo, necesitando un esfuerzo para coordinarlas y evitar riesgos asistenciales.

CONCLUSIONES

La reducción de jornada se ha convertido en una herramienta efectiva para la conciliación de la vida familiar que, cada vez más, está siendo utilizada por parte de las enfermeras. En nuestro ámbito ha generado oportunidades de mejora de la gestión de la UCI P/Neo sin perder calidad asistencial.

BIBLIOGRAFÍA

-Calzada i Oliveras, E. (n.d.). La reducción de jornada por cuidado de hijo como instrumento para conciliar la vida laboral, personal y familiar, en especial en las pequeñas empresas.

https://www.google.es/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://www.forelab.com/wp-content/uploads/premios/2012/La-reduccion-de-jornada-por-cuidado-de-hijo-como-instrumento-para-conciliar-la-vida-laboral-personal-familiar-las-peque%25C3%25B1as-empresas.pdf&ved=0ahUKEwji9IPFu7_UAhUJ7RQKHaVeBVoQFggvMAQ&usg=AFQjCNEvN9iPCVUGtrt-D1xatPjIFGObtA&sig2=Vu9R58yQITmdsZCwtBP16g

-Estatuto de los trabajadores.Descanso semanal, fiestas y permisos Art.37. (n.d.).

<https://www.estatutodelostrabajadores.com/descanso-semanal-fiestas-y-permisos/>

-Fundación Mujeres. (2010). Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Implantación de Planes de Igualdad En Organizaciones Laborales. Materiales Divulgativos. Madrid: Ministerio de Igualdad. Gobierno de España., 1–21.

-Laboral-social.es. (n.d.). Cuestiones prácticas a tener en cuenta en una reducción de jornada. <http://www.laboral-social.com/cuestiones-practicas-tener-cuenta-reduccion-jornada.html>

TIPO DE PRESENTACIÓN

Comunicación Oral